

IA, impact RH et inclusion numérique

Des compétences individuelles aux transitions collectives

PRÉFÈTE DE LA HAUTE-SAVOIE — Direction départementale de l'emploi, du travail et des solidarités

Contexte

L'intelligence artificielle transforme profondément les modes de travail et les organisations. Elle constitue à la fois une source d'innovation et un défi majeur pour les entreprises, notamment face aux risques d'exclusion numérique.

Dans un contexte d'accélération des transitions numériques, cette action invite à réfléchir aux impacts (effets ?) de l'IA sur les métiers, les compétences, le bien-être et la qualité de vie au travail. Elle vise à **outiller les professionnels pour** anticiper ces changements et accompagner les collaborateurs vers une appropriation inclusive du numérique, afin de pouvoir **anticiper et identifier les problématiques et les leviers pour agir : des compétences individuelles aux transitions collectives**.

Objectifs généraux

- **Décrypter les impacts de l'IA** sur les métiers, les emplois, les compétences, les organisations
- **Identifier et repérer les fragilités** (éloignement numérique, manque d'aisance, stress, les difficultés linguistiques ou déficit de maitrise des savoirs de base, les signaux faibles de mal-être).
- **Mettre en place une approche adaptée** et mobiliser les dispositifs existants pour des stratégies inclusives de montée en compétences.

Programme

1. CONNAITRE

- **Définir** les problématiques
- **Identifier** les causes et les impacts
- **Partager** les éléments d'analyse et de contexte

2. IDENTIFIER

- **Repérer** les publics en situation d'éloignement
- **Détecter** les signes de manque d'aisance et les difficultés
- **Mesurer** les besoins pour développer un sentiment d'usage positif

3. AGIR

- **En parler** pour envisager des perspectives
- **Outiller** pour accompagner la montée en compétences
- **Orienter** vers des dispositifs adaptés

MODULE RH_ *Projet InclusIA*

Durée & format

1/2 journée en distanciel (3h30)

Public

Responsables RH, responsables formation, dirigeants des entreprises de Haute-Savoie (en inter)

Pré-requis

Aucun

Dates & lieu :

Prochaines sessions :

- Vendredi 18.09.26 _ 9h à 12h30
- Lundi 12.10.26 _ 9h à 12h30
- Lundi 16.11.26 _ 9h à 12h30

Adaptation & accessibilité

À définir en amont selon besoins avec le formateur

Matériel & équipement

Participants invités à participer avec un ordinateur équipé de micro/webcam.

Coût à charge

- + 250 salariés : 180€ TTC / stagiaire
- - 250 salariés (et SIAE) : Financé à 50% par l'État soit un coût restant à charge pour l'entreprise de 90€ TTC / stagiaire

Nombre de participants

10 participants maximum

Intervenants

Un binôme spécialisé dans l'inclusion numérique, les compétences de base et le management RH.

Contact :

stephane.garde@lacoopnum.fr
06 64 44 45 38

MODALITÉ PÉDAGOGIQUES

- Alternance de travaux pratiques, d'échanges en groupe, et d'apports théoriques
- Méthodes actives et participatives

MODALITÉ D'ÉVALUATION

- Évaluation de la satisfaction à chaud en fin de formation
- Il est spécifiquement convenu avec l'entreprise contractante et pour la formation concernée qu'il n'est pas prévu d'évaluation des acquis en fin de formation